

DWS Investment GmbH

DWS US Equities Typ O

Rapport annuel 2018 / 2019



DWS US Equities Typ O

Sommaire

Rapport annuel 2018 / 2019

pour la période du 1^{er} octobre 2018 au 30 septembre 2019

(conformément à l'article 101 du code allemand sur les investissements
en capitaux (Kapitalanlagegesetzbuch ; KAGB))

Informations	2
Rapport annuel DWS US Equities Typ O	4
État du portefeuille-titres à la date du rapport annuel État du portefeuille-titres et compte de résultats	8
Observation du commissaire aux comptes indépendant	16

Informations

Performance

Le succès d'un investissement dans un fonds de placement se mesure à l'aune de la performance de ses parts. Les valeurs liquidatives (cours de rachat) servent de base pour le calcul de la valeur, à laquelle s'ajoutent les distributions intermédiaires qui sont par exemple réinvesties sans frais chez DWS Investment GmbH dans le cadre des comptes d'investissement ; dans le cas de fonds de capitalisation nationaux, et après une éventuelle imputation de l'impôt retenu à la source à l'étranger, cette valeur est majorée de l'impôt national sur le revenu des capitaux prélevé par le fonds, auquel s'ajoute la contribution de solidarité. La performance est calculée d'après la méthode de l'Association fédérale des sociétés d'investissement allemandes (BVI). Les indications

sur la performance passée d'un fonds ne préjugent pas de sa performance future. Par ailleurs, dans la mesure où ils existent, les indices de référence correspondants sont également reproduits dans les rapports. Toutes les données graphiques et chiffrées indiquent la **situation au 30 septembre 2019** (sauf indication contraire).

Prospectus de vente

Le prospectus de vente en vigueur, seul et unique document faisant foi en cas de souscription, inclut les conditions de placement ainsi que le document intitulé « Informations clés pour l'investisseur », que vous pouvez obtenir auprès de la DWS Investment GmbH ou des succursales de la Deutsche Bank AG ainsi que d'autres agents payeurs.

Précisions concernant les frais forfaitaires

Les charges suivantes ne sont pas comprises dans les frais forfaitaires :

- a) les frais résultant de l'achat et de la vente d'actifs ;
- b) les taxes éventuelles liées aux frais de gestion et de conservation ;
- c) les frais relatifs à l'exercice et à la satisfaction de droits du fonds commun de placement.

Des précisions concernant la structure des commissions sont données dans le prospectus de vente en vigueur.

Cours de souscription et de rachat

Disponibles quotidiennement
www.dws.de

Rapport annuel

DWS US Equities Typ O

Objectif d'investissement et résultat de placement pendant la période sous revue

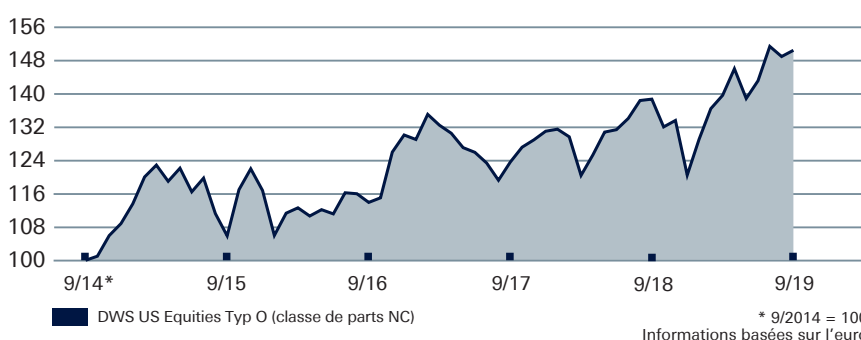
Le fonds DWS US Equities Typ O a investi prioritairement dans des valeurs vedettes US en y ajoutant des entreprises de taille moyenne triées sur le volet et présentant de bonnes perspectives de croissance. La priorité de placement a été donnée tout particulièrement aux actions dont la valorisation semblait plutôt intéressante.

Au cours de la période sous revue allant de début octobre 2018 à fin septembre 2019, le fonds a réalisé une plus-value de 8,4 % par part (calculée d'après la méthode de la BVI, l'Association fédérale des sociétés d'investissement allemandes). Son indice de référence, le S&P 500, a pour sa part enregistré une plus-value de 10,2 % sur la même période (respectivement en euro).

Politique de placement pendant la période sous revue

L'économie américaine est restée forte, bien que la croissance économique ait ralenti dans certains secteurs. Les secteurs de la consommation et du marché du travail se sont révélés particulièrement robustes. En revanche, un ralentissement a été observé dans le secteur industriel (en particulier dans le secteur automobile). Dans ce contexte, les marchés des actions ont pu enregistrer, dans l'ensemble, une évolution positive de leurs cours, même si le conflit commercial entre les États-Unis et la Chine – qui était le principal risque pendant la période sous revue – et la crainte des droits de douane qui

DWS US EQUITIES TYP O
Performance sur 5 ans



Performance calculée d'après la méthode de l'Association fédérale des sociétés d'investissement allemandes (BVI), c'est-à-dire sans prise en compte du droit d'entrée. Les performances passées ne préjugent pas des performances futures.
Situation au : 30 septembre 2019

DWS US Equities Typ O
Performance des classes de parts comparée à l'indice de référence (en euro)

Classe de parts	ISIN	1 an	3 ans	5 ans
Classe NC	DE0008490814	8,4 %	32,0 %	50,3 %
S&P 500		10,2 %	49,5 %	92,6 %

Performance calculée d'après la méthode de l'Association fédérale des sociétés d'investissement allemandes (BVI), c'est-à-dire sans prise en compte du droit d'entrée. Les performances passées ne préjugent pas des performances futures.
Situation au : 30 septembre 2019

y est associée ont parfois eu un impact négatif.

Le secteur de la santé, dont la pondération au sein du portefeuille est plus élevée, a apporté une contribution à la performance supérieure à la moyenne. Ici, la sélection des titres s'est avérée avantageuse, par exemple avec la participation dans Merck. Le groupe pharmaceutique était l'une des principales entreprises dans le domaine des médicaments contre le cancer et ses résultats trimestriels ont dépassé les attentes des analystes.

Le secteur technologique, dans lequel le portefeuille a une position pondérée relativement élevée dans Microsoft, et les actions du segment des biens de consommation courante

ont également enregistré une évolution satisfaisante des cours. Au niveau des titres individuels, Procter & Gamble et Dollar General se sont montrés convaincants, profitant de l'environnement économique positif et d'une augmentation des salaires et du pouvoir d'achat.

En revanche, les engagements dans le secteur de l'énergie, tels que Schlumberger et Transocean, ont eu un impact négatif sur les performances. Cela s'explique principalement par la faible évolution du prix du pétrole.

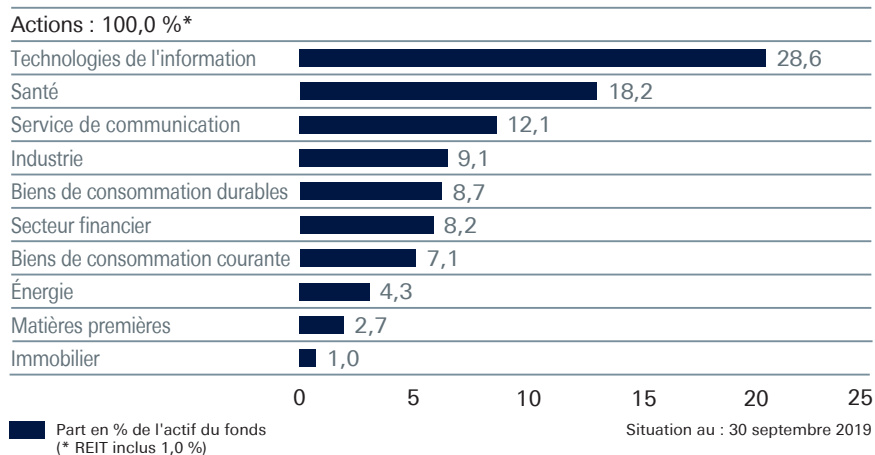
Un autre désavantage, en termes relatifs, était la pondération plus faible dans le secteur des services aux collectivités, qui semblait coté à des niveaux relativement élevés, mais qui

était très demandé par les acteurs du marché dans un environnement de faibles taux d'intérêt et d'incertitude accrue.

Principales sources de produits de cession

Les plus-values réalisées sur les ventes d'actions ont été les principales sources de produits de cession.

DWS US EQUITIES TYP O Priorités de placement par secteur



De faibles différences ont pu apparaître par rapport à l'état du portefeuille-titres car les pourcentages sont arrondis lors du calcul.

Aperçu des classes de parts

Code ISIN	NC	DE0008490814
Code valeur	NC	849081
Devise du fonds		EUR
Devise de la classe de parts	NC	EUR
Date de première souscription et de lancement	NC	12 décembre 1994 (depuis le 26 juin 2018, classe de parts NC)
Droit d'entrée	NC	Aucun
Affectation des résultats	NC	Capitalisation
Frais forfaitaires	NC	1,7 % par an
Montant minimum d'investissement	NC	Aucun
Cours de souscription d'origine	NC	100,00 DM

**État du portefeuille-titres
et compte de résultats
à la date du rapport annuel**

Rapport annuel

DWS US Equities Typ O

Synthèse des actifs

	Quantité	Part en % de l'actif du fonds
I. Éléments d'actif		
1. Actions (secteurs) :		
Technologies de l'information	17 719 783,24	28,49
Santé	11 287 127,32	18,14
Autre(s)	8 183 282,43	13,15
Industrie	5 689 668,93	9,15
Biens de consommation durables	5 429 996,79	8,73
Secteur financier	5 125 214,93	8,24
Biens de consommation courante	4 413 243,09	7,09
Énergie	2 675 599,05	4,30
Matières premières	1 687 671,49	2,71
Total actions :	62 211 587,27	100,00
2. Avoirs bancaires	87 220,63	0,14
3. Autres éléments d'actif	49 622,48	0,08
4. Créances découlant d'opérations de parts	19 609,04	0,03
II. Engagements		
1. Engagements découlant d'emprunts	-37 012,02	-0,06
2. Autres engagements	-87 685,08	-0,14
3. Engagements découlant d'opérations de parts	-33 968,65	-0,05
III. Actif du fonds	62 209 373,67	100,00

De faibles différences ont pu apparaître car les pourcentages sont arrondis lors du calcul.

DWS US Equities Typ O

État du portefeuille-titres au 30 septembre 2019

Dénomination des titres	Unité ou devise en milliers	Quantité	Achats / entrées pendant la période	Ventes / sorties sous revue	Cours	Valeur boursière en EUR	Part en % de l'actif du fonds
Valeurs mobilières cotées en bourse						62 211 587,27	100,00
Actions							
Accenture (IE00B4BNMY34)	Unité	6 000	6 000		USD 191,3800	1 050 192,06	1,69
Activision Blizzard (US00507V1098)	Unité	36 000	36 000		USD 52,3300	1 722 955,92	2,77
Alibaba Group Holding ADR (US01609W1027)	Unité	4 000	8 500	4 500	USD 165,9800	607 206,88	0,98
Allegion (IE00BFRT3VW74)	Unité	6 982	11 482	4 500	USD 102,5000	654 522,59	1,05
Alphabet Cl.A (US02079K3059)	Unité	2 300	900	400	USD 1 225,9500	2 578 822,94	4,15
Amazon.com (US0231351067)	Unité	1 000	1 000		USD 1 725,4500	1 578 059,26	2,54
American Tower (US03027X1000)	Unité	3 200	6 500	3 300	USD 218,9800	640 878,00	1,03
AMETEK (US0311001004)	Unité	10 000	17 000	7 000	USD 91,3700	835 650,27	1,34
Amphenol Corp. Cl. A (US0320951017)	Unité	22 000	20 081	6 000	USD 95,7300	1 926 156,94	3,10
Apple (US0378331005)	Unité	9 500		1 389	USD 218,8200	1 901 216,39	3,06
Automatic Data Processing (US0530151036)	Unité	6 000	5 100	4 000	USD 160,4300	880 354,86	1,42
Becton, Dickinson & Co. (US0758871091)	Unité	6 500	1 100	1 000	USD 248,0300	1 474 478,69	2,37
Booking Holdings (US09857L1089)	Unité	690	270	160	USD 1 944,2500	1 226 936,62	1,97
Cadence Design Systems (US1273871087)	Unité	11 000	16 500	5 500	USD 65,2000	655 935,61	1,05
Charles Schwab Corp. (US8085131055)	Unité	25 000	25 000		USD 41,4100	946 817,27	1,52
Cisco Systems (US17275R1023)	Unité	30 000	11 000	17 000	USD 48,8400	1 340 040,24	2,15
Citigroup (new) (US1729674242)	Unité	16 000	26 000	24 800	USD 69,4600	1 016 425,83	1,63
CVS Health (US1266501006)	Unité	10 000	10 000		USD 62,0800	567 770,26	0,91
Dollar General (new) (US2566771059)	Unité	8 800	6 000	3 700	USD 160,0200	1 287 887,32	2,07
Ecolab (US2788651006)	Unité	2 000		2 500	USD 197,7900	361 788,92	0,58
EPAM Systems (US29414B1044)	Unité	3 500	3 500		USD 180,3600	577 336,75	0,93
Facebook Cl.A (US30303M1027)	Unité	9 000	3 900	1 500	USD 177,1000	1 457 746,48	2,34
Honeywell International (US4385161066)	Unité	8 000	20 000	20 300	USD 168,0400	1 229 486,01	1,98
IDEXX Laboratories (US45168D1046)	Unité	2 000			USD 272,4800	498 408,63	0,80
Illumina (US4523271090)	Unité	2 500	2 500		USD 301,2800	688 860,44	1,11
International Flavors & Fragrances (US4595061015)	Unité	12 000	13 000	1 000	USD 120,8100	1 325 882,57	2,13
Johnson & Johnson (US4781601046)	Unité	8 000	3 000	2 900	USD 128,6000	940 918,24	1,51
JPMorgan Chase & Co. (US46625H1005)	Unité	15 000	200		USD 117,7200	1 614 962,50	2,60
Lockheed Martin Corp. (US5398301094)	Unité	3 700	4 500	800	USD 387,8700	1 312 528,81	2,11
Marsh & McLennan Cos. (US5717481023)	Unité	10 000	1 700		USD 99,7600	912 383,39	1,47
Mastercard Cl.A (US57636Q1040)	Unité	4 500	2 100	2 500	USD 269,1300	1 107 632,16	1,78
McCormick & Co. (Non Vtg.) (US5797802064)	Unité	3 500		2 400	USD 156,8000	501 920,61	0,81
Medtronic (IE00BTN1Y115)	Unité	16 000	3 700	4 000	USD 107,3200	1 570 440,83	2,52
Merck & Co. (US58933Y1055)	Unité	20 000	3 000	5 000	USD 82,9100	1 516 553,87	2,44
Micron Technology (US5951121038)	Unité	30 000	78 000	68 000	USD 43,2100	1 185 567,95	1,91
Microsoft Corp. (US5949181045)	Unité	25 000	6 000	3 000	USD 137,7300	3 149 122,00	5,06
Mondelez International Cl.A (US6092071058)	Unité	16 000	2 000	1 800	USD 55,3900	810 535,94	1,30
NVIDIA Corp. (US67066G1040)	Unité	5 600	6 100	500	USD 171,7600	879 692,70	1,41
PepsiCo (US7134481081)	Unité	10 000	6 100	1 000	USD 135,6000	1 240 168,28	1,99
Pfizer (US7170811035)	Unité	12 000	5 000	13 000	USD 36,2200	397 512,35	0,64
Pool (US73278L1052)	Unité	4 000	3 500	1 000	USD 199,5200	729 906,71	1,17
Progressive Corp. (US7433151039)	Unité	9 000	10 000	1 000	USD 77,1000	634 625,94	1,02
Schlumberger N.Y. Shares (AN8068571086)	Unité	50 000	49 200	14 000	USD 34,3300	1 569 873,79	2,52
Stryker Corp. (US8636671013)	Unité	8 000	8 000		USD 213,6100	1 562 904,70	2,51
Sysco Corp. (US8718291078)	Unité	10 000		800	USD 78,8700	721 327,97	1,16
TechnipFMC (GB00BDSFG982)	Unité	50 000	30 200		USD 24,1800	1 105 725,26	1,78
Texas Instruments (US8825081040)	Unité	10 000	3 500	8 300	USD 127,1400	1 162 794,95	1,87
The Procter & Gamble (US7427181091)	Unité	10 000	6 000	13 000	USD 124,5700	1 139 290,29	1,83
Thermo Fisher Scientific Inc. (US8835561023)	Unité	6 000	2 100		USD 287,4000	1 577 098,96	2,54
United Technologies Corp. (US9130171096)	Unité	8 000	400	1 500	USD 136,3900	997 914,76	1,60
UnitedHealth Group (US91324P1021)	Unité	2 500		400	USD 215,2600	492 180,35	0,79
VISA Cl.A (US92826C8394)	Unité	7 000		5 800	USD 174,0000	1 113 956,47	1,79
Walt Disney Co. (US2546871060)	Unité	15 000	15 000		USD 129,9600	1 782 879,09	2,87
Xilinx (US9839191015)	Unité	9 000	9 000		USD 95,9500	789 784,16	1,27
Xylem (US98419M1009)	Unité	9 000	13 000	4 000	USD 80,1300	659 566,49	1,06
Total du portefeuille-titres						62 211 587,27	100,00
Avoirs bancaires et instruments du marché monétaire non titrisés						87 220,63	0,14
Avoirs bancaires						87 220,63	0,14
Dépositaire (à échéance quotidienne)							
Avoirs en devises autres que celles de l'UE / l'EEE							
Dollar canadien	CAD	992,22			% 100	685,40	0,00
Dollar américain	USD	94 617,62			% 100	86 535,23	0,14

DWS US Equities Typ O

Dénomination des titres	Unité ou devise en milliers	Quantité	Achats / entrées pendant la période	Ventes / sorties sous revue	Cours	Valeur boursière en EUR	Part en % de l'actif du fonds
Autres éléments d'actif						49 622,48	0,08
Intérêts à recevoir	EUR	91,66		%	100	91,66	0,00
Droits à dividende/à distribution	EUR	49 530,82		%	100	49 530,82	0,08
Créances découlant d'opérations sur actions/parts						19 609,04	0,03
Engagements découlant d'emprunts						-37 012,02	-0,06
Crédits en euro	EUR	-37 012,02		%	100	-37 012,02	-0,06
Autres engagements						-87 685,08	-0,14
Engagements découlant des coûts	EUR	-87 685,08		%	100	-87 685,08	-0,14
Engagements découlant d'opérations sur parts						-33 968,65	-0,05
Actif du fonds						62 209 373,67	100,00

Valeur liquidative et nombre de parts en circulation	Unité ou devise	Valeur liquidative dans la devise correspondante
Valeur liquidative		
Classe NC	EUR	441,03
Nombre de parts en circulation		
Classe NC	Unité	141 054,953

De faibles différences ont pu apparaître car les pourcentages sont arrondis lors du calcul.

Taux de change (cotation au certain)

au 30 septembre 2019

Dollar canadien	CAD	1,447650	= EUR	1
Dollar américain	USD	1,093400	= EUR	1

Transactions conclues au cours de la période sous revue, dès lors qu'elles n'apparaissent plus dans l'état du portefeuille-titres

Achats et ventes de valeurs mobilières, parts de fonds de placement, titres de créance (imputation par marché à la date du rapport)

Dénomination des titres	Unité ou devise en milliers	Achats / entrées	Ventes / sorties	Dénomination des titres	Unité ou devise en milliers	Achats / entrées	Ventes / sorties
Valeurs mobilières cotées en bourse				Actions			
Transcontinental Cl.A (Sub. Vtg.) (CA8935781044)	Unité		24 700	Mattel (US5770811025)	Unité	30 500	75 000
3M Co. (US88579Y1010)	Unité	1 100	5 000	MSCI Cl.A (US55354G1004)	Unité	1 500	1 500
Allergan (IE00BY9D5467)	Unité		4 900	Nextera Energy Inc. (US65339F1012)	Unité		3 900
American International Group (US0268747849)	Unité		9 900	ON Semiconductor Corp. (US6821891057)	Unité	38 000	52 800
Avery Dennison Corp. (US0536111091)	Unité	2 000	5 400	PayPal Holdings (US70450Y1038)	Unité		7 900
Bank of America Corp. (US0605051046)	Unité	20 500	60 000	Philip Morris International (US7181721090)	Unité	6 100	16 000
Capital One Financial Corp. (US14040H1059)	Unité		7 300	QUALCOMM (US7475251036)	Unité		6 900
Caterpillar (US1491231015)	Unité	2 500	6 900	Resideo Techn. Wi DI,-001 (US76118Y1047)	Unité	1 666	1 666
Chevron Corp. (US1667641005)	Unité	1 000	9 000	Rockwell Automation (US7739031091)	Unité	2 000	9 000
Cigna Corp. DL 1 (US1255231003)	Unité	2 434	2 434	S&P Global (US78409V1044)	Unité		3 400
Citizens Financial Group (US1746101054)	Unité		11 800	Seritage Growth Properties Cl.A (US81752R1005)	Unité		13 800
CME Group (US12572Q1058)	Unité	1 500	6 000	The Goldman Sachs Group (US38141G1040)	Unité	2 100	5 000
ConocoPhillips (US20825C1045)	Unité	1 000	10 000	TJX Companies (US8725401090)	Unité	6 000	18 800
DowDuPont Reg. (US26078J1007)	Unité	6 000	13 900	Transocean Reg. (CH0048265513)	Unité	20 000	79 300
Express Scripts Holding (US30219G1085)	Unité		10 000	Union Pacific Corp. (US9078181081)	Unité		5 000
Garrett Motion (US3665051054)	Unité	830	830	United Parcel Service B (US9113121068)	Unité		7 900
Gilead Sciences (US3755581036)	Unité		14 800	Valero Energy Corp. (US91913Y1001)	Unité	8 100	14 000
HP (US40434L1052)	Unité		60 000	Verizon Communications (US92343V1044)	Unité	25 000	38 800
Intel Corp. (US4581401001)	Unité		9 900	Wells Fargo & Co. (US9497461015)	Unité		18 000
Kellogg Co. (US4878361082)	Unité		9 800				
Lear (new) (US5218652049)	Unité	4 500	5 000				

DWS US Equities Typ O

Classe de parts NC

Compte de résultats (y compris régularisation des revenus)

pour la période du 1^{er} octobre 2018 au 30 septembre 2019

I. Revenus

1. Dividendes d'émetteurs étrangers (avant retenue à la source)	EUR	1 362 356,25
2. Intérêts sur placements liquides nationaux	EUR	11 076,67
3. Déduction de la retenue à la source à l'étranger	EUR	-245 987,82
4. Autres revenus	EUR	2 520,12

Total des revenus EUR 1 129 965,22

II. Dépenses

1. Intérêts d'emprunts ¹⁾	EUR	-394,42
2. Commission de gestion	EUR	-981 199,72
dont :		
Frais forfaitaires	EUR	-981 199,72
3. Autres dépenses	EUR	-18 003,16
dont :		
Dépenses pour frais légaux et honoraires de conseils	EUR	-18 003,16

Total des dépenses EUR -999 597,30

III. Revenus ordinaires, nets EUR 130 367,92

IV. Opérations de vente

1. Plus-values réalisées	EUR	4 024 870,54
2. Moins-values réalisées	EUR	-2 039 614,29

Résultat des opérations de vente EUR 1 985 256,25

V. Résultat réalisé au cours de l'exercice EUR 2 115 624,17

1. Variation nette des plus-values non réalisées	EUR	2 638 514,40
2. Variation nette des moins-values non réalisées	EUR	41 737,46

VI. Résultat non réalisé au cours de l'exercice EUR 2 680 251,86

VII. Résultat de l'exercice EUR 4 795 876,03

Remarque : la variation nette des plus-values (moins-values) non réalisées se calcule à partir du comparatif entre la somme de toutes les plus-values (moins-values) non réalisées à la fin de l'exercice et la somme de toutes les plus-values (moins-values) non réalisées au début de l'exercice. La somme des plus-values (moins-values) non réalisées fait apparaître les différences positives (négatives) qui résultent du comparatif entre les valeurs des différents actifs à la date du rapport et les coûts d'acquisition.

Les résultats non réalisés sont inscrits sans régularisation des revenus.

¹⁾ Comprend les intérêts négatifs sur avoirs bancaires.

Évolution de l'actif du fonds

I. Valeur de l'actif du fonds commun de placement au début de l'exercice

EUR 59 667 372,99

1. Encaissement (net)	EUR	-2 275 735,65
a) Encaissements liés aux ventes de parts	EUR	2 952 174,13
b) Décaissements liés aux rachats de parts	EUR	-5 227 909,78
2. Régularisation des revenus et des dépenses	EUR	21 860,30
3. Résultat de l'exercice	EUR	4 795 876,03
dont :		
Variation nette des plus-values non réalisées	EUR	2 638 514,40
Variation nette des moins-values non réalisées	EUR	41 737,46

II. Valeur de l'actif du fonds commun de placement en fin d'exercice

EUR 62 209 373,67

État des emplois de l'actif net

Calcul du réinvestissement	Total	Par part
I. Montant disponible pour le réinvestissement		
1. Résultat réalisé au cours de l'exercice	EUR 2 115 624,17	15,00
2. Dotation sur l'actif net	EUR 0,00	0,00
3. Montant de déduction fiscale mis à disposition	EUR 0,00	0,00
II. Réinvestissement	EUR 2 115 624,17	15,00

Évolution comparée de l'actif du fonds et de la valeur liquidative sur trois ans

	Actif du fonds en fin d'exercice EUR	Valeur liquidative EUR
2019	62 209 373,67	441,03
2018	59 667 372,99	406,71
2017	56 596 382,49	364,60
2016	57 594 539,38	338,13

DWS US Equities Typ O

Annexe conformément à l'article 7 point 9 de l'ordonnance allemande relative à la comptabilité en matière d'investissement (KARBV)

Données conformément à l'ordonnance allemande relative aux produits dérivés

L'exposition reposant sur les produits dérivés :

0,00 EUR

Données selon l'approche complexe :

Composition du portefeuille de référence

S&P 500 en EUR

Risque potentiel au titre du risque de marché

Pourcentage minimal du risque potentiel %	94,109
Pourcentage maximal du risque potentiel. %	112,476
Pourcentage moyen du risque potentiel. %	105,791

Les coefficients de risque ont été calculés pour la période du 1^{er} octobre 2018 au 30 septembre 2019 en se basant sur la méthode de simulation historique VaR fondée sur des paramètres présentant un niveau de fiabilité de 99 %, une durée de détention de 10 jours et une période d'observation historique s'étendant sur douze mois. Le risque d'un portefeuille de référence sans dérivés sert de norme de valorisation. Par risque de marché, on entend le risque encouru par le fonds commun de placement résultant de l'évolution la plus défavorable des cours du marché. Pour calculer le risque de marché potentiel, la Société applique l'**approche complexe** dictée par le règlement relatif aux produits dérivés.

L'effet de levier moyen découlant de l'utilisation de dérivés s'est élevé à 1,0 sur la période sous revue, la méthode de calcul utilisée étant celle du montant brut.

Autres informations

Valeur liquidative classe NC : 441,03 EUR

Nombre de parts en circulation classe NC : 141 054,953

Indications relatives à la procédure d'évaluation des éléments d'actif :

Le dépositaire effectue l'évaluation en collaboration avec la société de gestion des capitaux. À cet effet, le dépositaire s'appuie en principe sur des sources externes.

En cas d'absence de cours de vente, sont utilisés pour déterminer le cours, des modèles d'évaluation (valeurs marchandes déduites) convenus entre le dépositaire et la société de gestion des capitaux et s'appuyant dans la mesure du possible sur les paramètres du marché. Cette méthode est soumise à un processus de contrôle permanent. Les informations sur les cours fournies par des tiers sont contrôlées quant à leur plausibilité par d'autres sources sur les prix, par des calculs modèles ou au moyen d'autres procédures adéquates.

Les placements indiqués dans le présent rapport ne sont pas évalués à des valeurs marchandes déduites.

Données relatives à la transparence et au total des frais sur encours :

Le total des frais sur encours (TFE) s'élevait à :

classe NC 1,73 % par an

Le total des frais sur encours exprime la totalité des coûts et frais encourus par le fonds (hors frais de transaction) en pourcentage du volume moyen du fonds au cours d'un exercice.

Conformément aux conditions de placement, il est prévu pour le fonds commun de placement qu'une commission forfaitaire de

classe NC 1,70 % par an

se décomposant comme suit soit versée à la société de gestion des capitaux :

classe NC 0,15 % par an

attribuable au dépositaire et

classe NC 0,05 % par an

max. attribuable aux tiers (frais d'impression et de publication, révision des comptes et autres frais divers).

Au cours de l'exercice allant du 1^{er} octobre 2018 au 30 septembre 2019, la société de gestion des capitaux DWS Investment GmbH n'a obtenu pour le fonds de placement DWS US Equities Typ O aucune ristourne sur les commissions et frais versés par le fonds commun de placement au dépositaire ou à des tiers, excepté sur les informations financières mises à disposition par les courtiers à des fins d'analyse.

Sur la partie des frais forfaitaires qui lui revient, la Société verse

classe NC plus de 10 %

aux distributeurs des parts en circulation émises par le fonds commun de placement.

Les autres revenus et dépenses principaux sont présentés dans le compte de résultats par classe de parts.

Les frais de transaction payés au cours de la période sous revue s'élevaient à 12 333,29 euros. Les frais de transaction prennent en compte tous les frais comptabilisés au compte du fonds ou versés séparément pendant la période sous revue et qui sont en rapport direct avec l'achat ou la vente d'éléments d'actif. Les éventuelles taxes sur les transactions financières versées sont prises en compte dans le calcul.

La part des transactions exécutées pendant la période sous revue, pour le compte de l'actif du fonds, par des courtiers qui sont des entreprises et des personnes étroitement liées (part de 5 % et plus) a représenté 1,33 % du total des transactions. Cette part s'est élevée au total à 1 212 984,75 euros.

DWS US Equities Typ O

Informations sur la rémunération des collaborateurs

DWS Investment GmbH (la « Société ») est une filiale de DWS Group GmbH & Co. KGaA (DWS KGaA), Frankfurt / Main, l'un des principaux gérants d'actifs mondiaux proposant une large gamme de produits et services d'investissement dans toutes les principales classes de placement ainsi que des solutions adaptées aux tendances de croissance.

DWS KGaA, dans laquelle Deutsche Bank AG détient une participation majoritaire, a été cotée à la Bourse de Francfort le 23 mars 2018.

La politique de rémunération du groupe Deutsche Bank (groupe DB) ne s'applique pas à la Société en raison de la réglementation sectorielle, conformément à la directive OPCVM V (cinquième directive concernant les organismes de placement collectif en valeurs mobilières) et aux articles 1 et 27 du règlement sur les rémunérations des établissements allemands (InstVV). DWS KGaA et ses filiales (groupe DWS) ont leurs propres règles, politiques et structures de gouvernance en matière de rémunération, et disposent notamment d'une directive interne au groupe DWS pour identifier les collaborateurs ayant une influence significative sur la Société et sur le groupe DWS conformément aux critères définis dans la directive OPCVM V et aux directives de l'Autorité européenne des marchés financiers (« ESMA » – European Securities and Markets Authority) en matière de rémunération.

Structure de gouvernance

Le groupe DWS est géré par son associé commandité, DWS Management GmbH. Le commandité compte huit directeurs généraux qui forment la direction du groupe DWS. La direction, appuyée par le comité de rémunération de DWS (« DCC » – DWS Compensation Committee), est responsable de l'introduction et de la mise en œuvre du système de rémunération des collaborateurs. Ce système est contrôlé par le conseil de surveillance de DWS KGaA, qui a créé un comité des rémunérations (« RC »). Le RC examine le système de rémunération des collaborateurs du groupe DWS et son adéquation.

Le DCC a pour tâche d'élaborer et de concevoir des cadres et des principes de rémunération durables pour l'activité de l'entreprise, de formuler des recommandations sur la rémunération globale et d'assurer une gouvernance et un contrôle appropriés en matière de rémunération et d'avantages complémentaires pour le groupe DWS. Le DCC définit les facteurs d'évaluation des performances quantitatifs et qualitatifs comme étant le fondement des décisions relatives à la rémunération et fait des recommandations à la direction au sujet du pool annuel de rémunération variable et de son affectation à divers secteurs d'activité et fonctions de l'infrastructure. Afin d'assurer son indépendance, le DCC se compose uniquement de membres de la direction qui ne sont pas responsables de l'« Investment Group » ni du « Coverage Group ». Les membres votants du DCC sont le Chief Executive Officer (« CEO »), le Chief Financial Officer (« CFO »), le Chief Control Officer (« CCO »), le Chief Operating Officer (« COO ») et le Global Head of HR. Le Head of Performance & Reward est membre sans droit de vote. En tant que membre du DCC, le CCO veille à ce que les fonctions de contrôle telles que la Conformité, la Lutte contre la criminalité financière et la Gestion des risques soient suffisamment prises en compte lors de la conception et de la mise en œuvre des systèmes de rémunération du groupe DWS en ce qui concerne leurs tâches et fonctions respectives. Il s'agit, d'une part, de veiller à ce que les systèmes de rémunération n'entraînent pas de conflits d'intérêts et, d'autre part, d'examiner les effets sur le profil de risque du groupe DWS. Le DCC examine le cadre de rémunération du groupe DWS au moins une fois par an. Il s'agit notamment d'examiner les principes applicables à la Société et d'évaluer s'il y a lieu d'apporter des modifications ou des ajouts importants à la suite d'irrégularités.

Le DCC travaille avec des comités au niveau du groupe Deutsche Bank (DB), en particulier le Senior Executive Compensation Committee (« SECC »), et continue de faire appel à certains organes de contrôle de la DB, à des comités mandatés du SECC, comme par exemple le Compensation Operating Committee (COC), l'Employee Investment Plan Investment Committee (EIP IC), le Forfeiture and Suspension Review Committee (FSRC), le Group Compensation Oversight Committee (GCOC) et le Pension Risk Committee (PRC).

Dans le cadre de l'examen interne annuel au niveau du groupe DWS, il a été déterminé que la structure du système de rémunération est appropriée et qu'aucune irrégularité n'a été identifiée.

Structure de rémunération

Les normes et principes de rémunération de la politique de rémunération de DWS, qui est révisée chaque année, s'appliquent aux collaborateurs de la Société. Dans le cadre de sa politique de rémunération, le groupe DWS, y compris la Société, poursuit une politique de rémunération globale (« GV ») qui comprend des composantes de rémunération fixe (« FV ») et variable (« VV »).

Le groupe DWS veille à ce que la composante de rémunération fixe et la composante de rémunération variable soient coordonnées de manière appropriée pour toutes les catégories et tous les groupes de collaborateurs. Les structures et niveaux de rémunération globale correspondent aux structures de rémunération des subdivisions et des régions, aux relations internes et aux données du marché et contribuent à un modèle uniforme au sein du groupe DWS. L'un des principaux objectifs de la stratégie du groupe DWS est de pérenniser la performance, de manière cohérente et à tous les niveaux du groupe DWS, et d'accroître la transparence des décisions en matière de rémunération et leur impact sur les actionnaires et les collaborateurs en ce qui concerne le développement des activités du groupe DWS et du groupe DB. Un aspect essentiel de la stratégie de rémunération du groupe DWS consiste à créer un équilibre à long terme entre les intérêts des collaborateurs, des actionnaires et des clients.

La rémunération fixe rémunère les collaborateurs selon leurs qualifications, expériences et compétences, ainsi qu'en fonction des exigences, de l'importance et de l'étendue de leurs fonctions. Le montant de rémunération fixe adéquat est fixé en fonction non seulement du niveau de rémunération conforme à celui du marché pour chaque fonction exercée, mais aussi sur des comparaisons internes et les dispositions réglementaires en vigueur.

La rémunération variable est un instrument discrétionnaire dont dispose le groupe DWS et qui lui permet de verser une rémunération supplémentaire aux collaborateurs pour leur performance et leur comportement sans encourager une tolérance au risque trop élevée. Lors de la détermination de la rémunération variable, des mesures des risques saines sont appliquées en tenant compte de la tolérance au risque du groupe DWS, de sa viabilité et de sa situation financière, ainsi que d'une politique totalement flexible en ce qui concerne l'octroi ou le « non-octroi » d'une rémunération variable. La rémunération variable est en principe constituée de deux composantes, à savoir la « composante groupe » et la « composante individuelle ». Il n'existe aucune garantie pour que la relation de travail en cours donne lieu à une rémunération variable.

2018 est considérée comme une année de transition pour le groupe DWS en ce qui concerne la création d'un cadre de rémunération. La composante groupe est donc déterminée sur la base de quatre ratios de performance (KPI) pondérés de manière identique à l'échelle du groupe DB : ratio de fonds propres de base (« ratio CET1 »), ratio d'endettement, dépenses ajustées hors charge d'intérêts et le rendement de fonds propres après impôts, sur la base de la moyenne des capitaux propres réels (« RoTE »). Ces quatre ratios constituent les principaux baromètres du profil de groupe DB en matière de fonds propres, de risque, de coûts et de rendement et fournissent de bonnes indications pour lui permettre de pérenniser sa performance.

Avec la « composante groupe », le groupe DWS et la Société dans son ensemble souhaitent récompenser la contribution de chaque collaborateur au succès du groupe DWS et donc du groupe DB.

Selon les droits qu'un collaborateur peut faire valoir, la « composante individuelle » est octroyée soit en tant que rémunération variable individuelle, soit en tant que « Recognition Award ». La rémunération variable individuelle prend en compte de nombreux facteurs financiers et non financiers. Ils comprennent la comparaison avec le groupe de référence du collaborateur et des considérations relatives à la rétention des collaborateurs. Le Recognition Award offre la possibilité de reconnaître et de récompenser les contributions exceptionnelles des collaborateurs qui n'ont pas droit à une rémunération variable individuelle (c.-à-d. les collaborateurs des niveaux hiérarchiques inférieurs). Deux processus de nomination ont lieu chaque année.

La composante groupe comme la composante individuelle de la rémunération variable peuvent être payées en espèces ou octroyées sous forme d'instruments basés sur des actions ou des fonds dans le cadre d'accords du groupe DWS en matière de rémunération différée. Le groupe DWS se réserve le droit de réduire à zéro le montant total de la rémunération variable, y compris la composante groupe, en cas d'acte répréhensible grave, de mesures liées à la performance, de mesures disciplinaires ou de comportement insatisfaisant d'un collaborateur, conformément à la législation locale en vigueur.

DWS US Equities Typ O

Détermination de la rémunération variable et ajustement des risques adéquat

Les pools de rémunérations variables du groupe DWS font l'objet d'un ajustement approprié des risques, comprenant les ajustements ex-ante et ex-post. La méthode robuste appliquée vise à garantir que la performance ajustée aux risques et la dotation en fonds propres et en liquidités du groupe DWS sont prises en compte lors de la détermination de la rémunération variable. Le calcul du montant total de la rémunération variable repose principalement sur (i) la viabilité du groupe DWS (c'est-à-dire ce que le groupe DWS « peut » octroyer à long terme en matière de rémunération variable conformément aux exigences réglementaires) et (ii) la performance (c'est-à-dire ce que le groupe DWS « devrait » octroyer en matière de rémunération variable afin de garantir une rémunération adéquate liée à la performance tout en assurant le succès de l'entreprise à long terme).

Le groupe DWS a mis en place les « Principes régissant la fixation de la rémunération variable » afin de déterminer la rémunération variable au niveau de chaque collaborateur. Ces principes contiennent des informations sur les facteurs et les mesures qui doivent être pris en compte dans les décisions relatives à la rémunération variable individuelle. En font partie, notamment, les rendements de placements, la fidélisation de la clientèle, les considérations à propos de la culture d'entreprise ainsi que les formulations d'objectifs et l'évaluation des performances dans le cadre de l'approche « Performance globale ». De plus, des indications données par les fonctions de contrôle et les mesures disciplinaires ainsi que leur influence sur la rémunération variable sont prises en compte.

Pour les attributions de sous-pool résultant de décisions discrétionnaires, le DWS DCC utilise les ratios internes (financiers et non financiers) du Balanced Scoreboard pour créer des pools de rémunération variables différenciés et liés à la performance.

Rémunération au titre de 2018

Après une excellente performance en 2017, le secteur de la gestion de fortune au niveau mondial a connu quelques difficultés en 2018. Cela s'explique par des conditions de marché défavorables, des tensions géopolitiques plus fortes et le sentiment négatif des investisseurs, en particulier sur le marché de détail européen. Le groupe DWS n'a pas non plus été épargné par cette évolution.

Dans ce contexte, le DCC a vérifié la viabilité de la rémunération variable pour 2018 et déterminé que la dotation en fonds propres et en liquidités du groupe DWS, compte tenu du résultat avant et après impôts, est nettement supérieure aux exigences minimales réglementaires et au seuil de tolérance au risque interne.

Dans le cadre de la rémunération variable octroyée en mars 2019 pour l'année de performance 2018, la composante groupe a été attribuée à tous les collaborateurs éligibles sur la base de l'évaluation des quatre ratios de performance définis. Pour 2018, le directoire de la Deutsche Bank AG a fixé à 70 % le taux de réalisation, en tenant compte des performances considérables des collaborateurs et à sa seule discrétion.

Identification des preneurs de risque

Conformément aux exigences de la loi allemande sur les placements de capitaux en liaison avec les lignes directrices en matière de bonne politique de rémunération, compte tenu des directives de l'Autorité européenne des marchés financiers (« ESMA » – European Securities and Markets Authority) en matière de rémunération, la Société a identifié les collaborateurs qui ont une influence significative sur son profil de risque (les « preneurs de risque »). Le processus d'identification repose sur une évaluation de l'influence qu'exercent les catégories de collaborateurs suivantes sur le profil de risque de la Société ou d'un fonds géré par celle-ci : (a) direction/direction générale, (b) gestionnaire de portefeuille/des placements, (c) fonctions de contrôle, (d) collaborateurs occupant des postes de direction dans l'administration, le marketing et les ressources humaines, (e) autres collaborateurs (preneurs de risque) ayant une influence significative, (f) autres collaborateurs au même niveau de rémunération que les autres preneurs de risque. En règle générale, au moins 40 % de la rémunération variable des preneurs de risque sont attribués sur une base différée. En outre, pour les principaux experts en placement, au moins 50 % de la part versée directement et de la part différée sont attribués sous forme d'instruments basés sur des fonds et, pour les autres preneurs de risque, sous forme d'instruments basés sur des actions du groupe DWS. Toutes les composantes différées sont soumises à certaines conditions de performance et d'ajustement afin d'assurer un ajustement adéquat des risques ex-post. Si le montant de la rémunération variable est inférieur à 50 000 euros, les preneurs de risques reçoivent la totalité de leur rémunération variable en espèces et sans report.

Synthèse des informations sur les rémunérations de la Société au titre de l'exercice 2018¹⁾

Effectifs en moyenne annuelle	499
Rémunération globale	86 909 101 EUR
Rémunération fixe	56 034 822 EUR
Rémunération variable	30 874 279 EUR
dont : intéressement différé	0 EUR
Rémunération globale de la direction générale ²⁾	6 279 998 EUR
Rémunération globale des autres preneurs de risques	9 454 731 EUR
Rémunération globale des collaborateurs assumant des fonctions de contrôle	2 272 216 EUR

¹⁾ Les informations sur la rémunération des délégués auxquels la Société a confié les activités de gestion du portefeuille ou des risques par la Société ne sont pas incluses dans le tableau.

²⁾ La « direction générale » comprend les membres de la direction de la Société. La direction répond à la définition de cadres dirigeants de la Société. Aucun autre cadre dirigeant n'a été identifié en dehors de la direction.

DWS US Equities Typ O

Données en vertu du règlement européen (UE) 2015/2365 relatif à la transparence des opérations de financement sur titres et de la réutilisation et modifiant le règlement européen (UE) 648/2012 – Carte d'identification conformément aux dispositions de l'article A

Au cours de la période sous revue, aucune opération de financement sur titres conformément au règlement susmentionné n'a été effectuée.

DWS Investment GmbH, Frankfurt / Main
La direction

Observation du commissaire aux comptes indépendant

À l'attention de la société DWS Investment GmbH, Frankfurt / Main

Opinion d'audit

Nous avons effectué l'audit du rapport annuel du fonds commun de placement DWS US Equities Typ O comprenant le rapport d'activité de l'exercice allant du 1^{er} octobre 2018 au 30 septembre 2019, la synthèse des actifs et l'état du portefeuille-titres au 30 septembre 2019, le compte de résultat, l'état des emplois et l'évolution de l'actif net pour l'exercice allant du 1^{er} octobre 2018 au 30 septembre 2019 ainsi que l'évolution comparée de l'actif du fonds et de la valeur liquidative sur trois ans, l'état des transactions conclues au cours de la période sous revue, dès lors qu'elles n'apparaissent plus dans l'état du portefeuille-titres et enfin, l'annexe.

D'après notre opinion, fondée sur les connaissances acquises lors de la vérification, le rapport annuel ci-joint est conforme, dans tous les aspects essentiels, aux dispositions de la loi allemande sur les placements de capitaux (Kapitalanlagegesetzbuch, KAGB) et aux réglementations européennes en vigueur et reflète de manière exhaustive la situation et l'évolution réelles du fonds commun de placement, conformément à ces réglementations.

Fondement de l'opinion d'audit

Nous avons effectué nos travaux de vérification selon l'article 102 de la loi allemande KAGB, en tenant compte des principes établis par l'Institut allemand des experts-comptables (IDW) concernant la vérification régulière des comptes. Notre responsabilité en vertu de ces dispositions et principes est décrite plus en détail dans la section « Responsabilité du commissaire aux comptes relative à l'audit du rapport annuel » de notre observation. Nous agissons en toute indépendance de DWS Investment GmbH en tenant compte du droit commercial et des réglementations professionnelles applicables en Allemagne et nous avons rempli nos autres obligations professionnelles en vertu du droit allemand conformément à ces exigences. Nous estimons que les éléments probants que nous avons recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit sur le rapport annuel.

Responsabilité des représentants légaux relative au rapport annuel

Les représentants légaux de DWS Investment GmbH sont responsables de l'établissement du rapport annuel, qui est conforme, dans tous les aspects essentiels, aux dispositions de la loi allemande sur les placements de capitaux (Kapitalanlagegesetzbuch, KAGB) et aux réglementations européennes en vigueur, et sont chargés de veiller à ce que le rapport annuel reflète de manière exhaustive la situation et l'évolution réelles du fonds commun de placement, conformément à ces réglementations. En outre, les représentants légaux sont responsables des contrôles internes qu'ils ont jugés nécessaires compte tenu de ces dispositions pour permettre l'établissement des comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, intentionnelles ou non intentionnelles.

Lors de l'établissement du rapport annuel, les représentants légaux ont la responsabilité d'inclure les événements, décisions et facteurs qui peuvent influencer sensiblement sur l'évolution future du fonds de placement. Cela signifie, entre autres, que lors de l'établissement du rapport annuel, les représentants légaux doivent évaluer le maintien du fonds commun de placement par DWS Investment GmbH et qu'ils sont, le cas échéant, tenus de communiquer les faits relatifs à ce maintien, dès lors qu'ils sont pertinents.

Responsabilité du commissaire aux comptes relative à l'audit du rapport annuel

Notre mission consiste à avoir l'assurance raisonnable que le rapport annuel dans son ensemble ne comporte pas d'anomalies significatives, intentionnelles ou non intentionnelles, et de formuler une observation qui inclut notre opinion d'audit sur ce rapport.

Une assurance raisonnable correspond à un haut niveau d'assurance mais ne constitue pas la garantie qu'un audit réalisé conformément à l'article 102 de la loi allemande sur les placements de capitaux (Kapitalanlagegesetzbuch, KAGB), en tenant compte des principes établis par l'Institut allemand des experts-comptables (IDW) concernant la vérification régulière des comptes, révèle toujours la présence d'une anomalie significative. Des anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement attendre que, individuellement ou collectivement, elles aient un effet sur les décisions économiques prises par les parties prenantes sur la base de ce rapport annuel.

Au cours de l'audit, nous exerçons notre pouvoir discrétionnaire et gardons une attitude critique.

En outre

- Nous identifions et évaluons les risques d'anomalies significatives, intentionnelles ou non, dans le rapport annuel, planifions et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et recueillons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque que des anomalies significatives ne soient pas détectées est plus élevé en cas de fraudes qu'en cas d'erreurs étant donné que les fraudes peuvent impliquer une collusion, des faux, des omissions volontaires, des présentations trompeuses ou le contournement de contrôles internes.
- Nous favorisons la compréhension du système de contrôle interne pertinent pour l'audit du rapport annuel afin de planifier des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion d'audit sur l'efficacité du système de la société DWS Investment GmbH.
- Nous évaluons l'adéquation des méthodes comptables appliquée par les responsables légaux de DWS Investment GmbH pour l'établissement du rapport annuel ainsi que la validité des estimations et des informations connexes présentées par les représentants légaux.
- Sur la base des éléments probants recueillis, nous déterminons s'il subsiste une incertitude significative liée à des événements ou circonstances susceptibles de jeter un doute important sur le maintien du fonds de placement par la société DWS Investment GmbH. Si nous concluons qu'il existe une incertitude significative, nous sommes tenus de mentionner les informations connexes dans le rapport annuel ou, si ces informations sont inappropriées, de modifier notre opinion d'audit. Nous tirons nos conclusions sur la base des éléments probants recueillis jusqu'à la date de notre observation. Toutefois, des événements ou circonstances futurs peuvent avoir pour effet que le fonds commun de placement ne soit pas maintenu par la société DWS Investment GmbH.

- Nous évaluons l'établissement et la présentation d'ensemble du rapport annuel, y compris les informations, et apprécions si le rapport annuel présente les opérations et événements sous-jacents de telle sorte qu'il reflète de manière exhaustive la situation et l'évolution réelles du fonds commun de placement, conformément aux dispositions de la loi allemande sur les placements de capitaux (Kapitalanlagegesetzbuch, KAGB) et aux réglementations européennes en vigueur.

Nous discutons avec les personnes constituant le gouvernement d'entreprise, entre autres, de l'étendue et la durée prévues de l'audit, ainsi que des constatations significatives, y compris les faiblesses inhérentes au système de contrôle interne que nous identifions dans ce cadre.

Frankfurt / Main, le 9 janvier 2020

KPMG AG
Société d'expertise comptable

Kuppler
Commissaire aux comptes

Neuf
Commissaire aux comptes

Société de gestion des capitaux	Direction	Dépositaire
<p>DWS Investment GmbH 60612 Frankfurt / Main, Allemagne Fonds propres de garantie au 31 décembre 2018 : 188,7 millions d'euros Capital souscrit et libéré au 31 décembre 2018 : 115 millions d'euros</p>	<p>Holger Naumann Porte-parole de la direction</p>	<p>State Street Bank International GmbH Brienner Straße 59 80333 München, Allemagne Fonds propres de garantie au 31 décembre 2018 : 2 222,0 millions d'euros (au sens de l'article 72 du Règlement (UE) n° 575/2013 (CRR)) Capital souscrit et libéré au 31 décembre 2018 : 109,3 millions d'euros</p>
Conseil de surveillance	<p>Membre du directoire DWS Beteiligungs GmbH, Frankfurt / Main Membre du conseil de surveillance de DWS Investment S.A., Luxembourg Membre du conseil de surveillance de Deutsche Oppenheim Family Office AG, Köln Membre du conseil de surveillance de Sal. Oppenheim jr. & Cie. Komplementär AG, Köln Membre du directoire de DWS Far Eastern Investments Limited, Taipeh, Taiwan</p>	Actionnaire de DWS Investment GmbH
<p>Dr. Asoka Wöhrmann (depuis le 13 décembre 2018) Président (depuis le 19 décembre 2018) DWS Management GmbH (associé commandité de DWS Group GmbH & Co. KGaA), Frankfurt / Main</p>	<p>Dirk Görgen (depuis le 1^{er} décembre 2018)</p>	<p>DWS Beteiligungs GmbH, Frankfurt / Main</p>
<p>Christof von Dryander Vice-président Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP, Frankfurt / Main</p>	<p>Membre du directoire DWS Management GmbH (associé commandité de DWS Group GmbH & Co. KGaA), Frankfurt / Main Membre du directoire DWS Beteiligungs GmbH, Frankfurt / Main</p>	
<p>Hans-Theo Franken Deutsche Vermögensberatung AG, Frankfurt / Main</p>	<p>Stefan Kreuzkamp</p>	
<p>Dr. Alexander Ilgen Deutsche Bank AG, Frankfurt / Main</p>	<p>Membre du directoire DWS Management GmbH (associé commandité de DWS Group GmbH & Co. KGaA), Frankfurt / Main Membre du directoire DWS Beteiligungs GmbH, Frankfurt / Main Membre du conseil de surveillance de DWS Investment S.A., Luxembourg</p>	
<p>Dr. Stefan Marcinowski Ludwigshafen</p>	<p>Dr. Matthias Liermann</p>	
<p>Friedrich von Metzler (jusqu'au 12 décembre 2018) Frankfurt / Main</p>	<p>Membre du directoire DWS International GmbH, Frankfurt / Main</p>	
<p>Alain Moreau Deutsche Bank AG, Frankfurt / Main</p>	<p>Membre du directoire DWS Beteiligungs GmbH, Frankfurt / Main</p>	
<p>Nicolas Moreau (jusqu'au 25 octobre 2018) Frankfurt / Main</p>	<p>Membre du conseil de surveillance de DWS Investment S.A., Luxembourg Membre du conseil de surveillance de Deutsche Treuinvest Stiftung, Frankfurt / Main</p>	
<p>Prof. Christian Strenger Frankfurt / Main</p>	<p>Petra Pflaum</p>	
<p>Claire Peel (jusqu'au 9 septembre 2019) DWS Group GmbH & Co. KGaA, Frankfurt / Main</p>	<p>Membre du directoire DWS Beteiligungs GmbH, Frankfurt / Main</p>	
<p>Gerhard Wiesheu (depuis le 13 décembre 2018) Associé de la banque B. Metzler seel. Sohn & Co. KGaA, Frankfurt / Main</p>	<p>Thorsten Michalik (jusqu'au 30 novembre 2018)</p>	
<p>Susanne Zeidler (depuis le 10 septembre 2019) DWS Beteiligungs GmbH, Frankfurt / Main</p>		

DWS Investment GmbH
60612 Frankfurt / Main, Allemagne
Tél. : +49 (0) 69-910-12371
Fax : +49 (0) 69-910-19090
www.dws.com